

文 / 孟慶慈、翁藍莉、劉姿佑 圖 / 新聞中心 整理 / 陳羿宏

校友是成最大最珍貴的資產，沈孟儒校長特地在十一月九日於成功廳舉辦首次「成緣再聚·校友有約」活動，親率行政團隊分享學校近年來對學生支持、綠色校園、校園規劃、AI研發、國際合作等面向之作為與成果，期盼校友持續關注與支持母校，成為成大進步的堅實力量與永續榮景的後盾。

沈孟儒校長開場感性地表示，成大的成功，最強最強之處就是校友強大的支持。他以近期與校友互動為例，包括成全球校友總會理事長、佳世達董事長陳其宏長期投入成大國際事務與校務推動；以及二〇二五年四位傑出校友彭信坤、馬大康、陳淑姿、盧鏡來，在學術、科技、國家財政與校務支持等領域持續為成大帶來力量。而這些校友只是龐大校友網絡的縮影，成大校友始終以實際行動回饋母校，共同推動成大向前邁進。

面對未來，沈孟儒校長提出三大發展方向：一、以學生為中心的教育品質，

在專業的硬實力外還要培養人文與美感的軟實力，以及推動跨域課程、生命教育等，目標在培育具同理心，團隊合作的全

方人才。二、迎接人工智慧時代與挑戰，包括建立數據庫、運算力、網路安全、智慧應用為核心的育教與研發架構等。三、奠定成大百年發展基礎，整合科研量能與產業鏈結，聚焦國家所面臨的能源、氣候韌性、資安、科技自主化等重大關鍵議題，持續成為臺灣重要的學術引擎。

隨後洪良宜學務長分享學務系統對學生的支持、吳建宏總務長簡介近兩年綠色校園成果、吳秉聲助理副校長說明校園整體規劃、謝孫源國際長校務分享AI研發、張始偉副校長就國際面向進行校務成果報告。

學生事務處，讓支持成為力量

洪良宜學務長分享成大大以「幸福共好」為願景，推動全人教育與友善校園環境，協助與陪伴學生在安全、支持與多元的環境中，「探索發展、預見未來」發展職涯藍圖。

因應大一新鮮人適應與成長需求設置「新生支持辦公室」，並推出新生校園體驗任務等活動，協助其認識校內資源與掌握學習方向，順利融入大學新生活。校園安全與友善環境方面

包括，夜間護送服務、性別友善廁所及校園安全中心服務。學生宿舍翻新與新增東寧宿舍，床位供需率達95%以上。對經濟不利的學生，提供生活費補助、安心就學方案、住宿補助與愛心餐盒計畫等。身心照護方面，自一三年在沈校長支持下，增設夜間諮商與心理調適假等措施，輔導人力比達1:886，優於部定標準1:900。

校園活力充沛的成大大有一百七十九個社團，沈校長大力推動「成大體育年」，九四校慶期間「混合大隊接力賽」，超過一千六百名師生、八十支隊伍組隊參加，透過運動成大人彼此連結。面向未來，以職涯探索與跨域發展為核心，透過企業鏈結、校友分享、職涯系統與職場見習等，協助學生從校園接軌職場。

綠色校園 百榕相伴 成大四季光影

身為成大大校友的吳建宏總務長介紹成大大校園美化的成果。成大理工起家，早年植栽以樹木

大點 成焦點

「成緣再聚·校友有約」母校分享進步與榮耀 X
「一一四年度校友傑出成就獎」校友是成大永續榮景之堅實力量

為主，放眼一片翠綠。成대는市民朋友喜愛的休閒活動場域，要將環境朝公園化發展，重新規劃校園樹種配置。陸續栽植不同時節開花的樹木，如冬天可欣賞台灣欒樹、秋天賞楓香、夏天鳳凰花等，呈現四季流轉。冬天的校園一樣會有聖誕樹景觀。

新增花木，學校也重視有歷史記憶的百年老樹的保育。去年邀請「攀樹師」及園藝團隊共同修剪知名的地標大榕樹，並透過教案向學生與市民說明修剪的必要性與方式，兼具專業與教育意義。颱風季過後，大榕樹依然屹立健壯。總務長表示，成大希望校園像公園，所有人走進來者都能放慢腳步、欣賞美景、感到幸福。誠摯邀請校友回來四處走走，看見變得更美的校園。

成大以校園整體發展藍圖引領城市轉型與國家前瞻布局

身為建築系校友的吳秉聲助理副校長報告校園規劃。他強調，成大以「承載價值，驅動創新」為核心，推動校園整體發展規劃，打造引領城市轉型、推動國家發展的知識基地。成大創校以來即肩負南臺灣近代產業人才培育使命。臺南高等工業學校時期以糖業、鹽業、機械、化學與土木工程為發展重心；九十四年後迎來大南方新矽谷，以及以臺南沙崙為核心，與嘉義、臺南、高雄、屏東等科學、科技產業園區串聯而成的半導

體S廊帶，成大將扮演核心中核心的角色，以科研量能、人才，校地 布局與場域鏈結，回應國家建立與發展。

校本部：城成共榮——智能匯集人文軸帶。形塑人才運輸匯聚紐帶、建構人文藝術創意軸帶。配合二〇二六年鐵路地下化完成，成大光復校區、臺南公園及站前周邊生活圈連結形成「人才運輸匯聚紐帶」。成大有藝術中心、成大博物館以及許多人文教學，也將形成具文化流動性的公共空間，成大藝文展演活動每年涵蓋展覽、講座及表演等近五十場，超過一萬人次參與，深化城市美感教育與文化交流。

安南校區：生態方舟——永續環境，淨零轉型。安南校區鄰近臺南科技工業區及江國家公園，安南校區內有水工所、海洋生物及鯨豚研究中心。安南校區以永續淨零為核心，未來規劃設立鯨豚及海洋生態教研中心、建置微型電網、生態滯洪池及稀有鳥類復育林，設置鯨豚及海洋生態教育中心，成為校內推動環境永續與氣候行動的重要基地。

歸仁校區：先進工程，科技實驗。歸仁校區著眼於「傳承×創新」，這裡有航太科技實驗室、國家地震工程研究中心臺南

實驗室、內政部建築研究所。將整合先進工程、航太等技術，成為國家尖端產業鏈結與跨領域實驗場域，推動學研成果落地與科技人才深化培育。

沙崙園區：健康磐石、醫療照護、數位治理。目標為發展智慧醫療健康照護聚落，建構創新數位治理服務系統。園區開發以醫院為起點，照顧地方需求，發展尖端特色醫療，規串聯南部高科技走廊，打造可因應平時與戰時需求之韌性醫療生態體系。

人工智慧策略規劃與發展現況

AI是現在進行式，國際長謝孫源表示，成大積極推動人工智慧策略發展，目標成為「AI研發的傑出大學」，學校從資料庫建置、數位隱私、運算力、網路安全到教育推動，逐步形成完善人工智慧生態系統，並與各行政單位及學院共同落實智慧校園。

成大由計算機與網路中心統籌AI系統平台與資料治理，推動全校研究與教學者導入AI工具。成立「校務資訊暨數位治理工作小組」發展AI校務應用，包括：人事室智慧問答系統；國際處智慧檢索服務；教務處AI工具教學

推廣；學務處校園導師 AI；總務處 AI 智慧校園。並舉辦「人工智慧與高教」相關論壇，推動師生 AI 能力全面提升。

教學方向，AI 工作具融入教學與研究的 AI 加成計畫、AI 創新教學教室、生成式 AI 融入教案徵件等。研究面向強調「科學技術×人文關懷」，在永續跨域整合型計畫中，AI 研究占 31%；永續躍升計畫中 AI 研究占 42%。亮點成果包括：全球首創「人機互動辨識機制（HAI）」有效提升不實多媒體訊息辨識效率；帕金森氏症管理創新穿戴系統 QWalk，結合 WALK 步態偵測與個人化多模態刺激，有助提升臨床行動能力控制。

成立 AI Service Center 與 AI Service Hub，串聯校內研究團隊、外部企業與新創夥伴，盤點企業 AI 化需求、協助技術導入與人才培育。同時與經濟部合作推動 AI 新秀人才培育計畫，培育具備實務應用能力的跨域 AI 人才，加速產業創新轉型。

促進學術交流 提升國際競爭力

張始偉副校長分享成大在國際聲譽、科研布局及國際教育合作上的最新成果，展現成大穩健邁向世界頂尖大學的企圖與行動。成大近年積極鏈結國際知名大學與研究機構，深化國際多元合作，專注攻堅全球關鍵議題，帶動學術與人才培育能量全面提升。QS 世界大學排名穩健邁向一百五十名；跨領域科學排名科研投入指標臺灣第一、全球第四十三名。世界大學影響力，於二

〇二〇至二〇二四年連續五年蟬聯臺灣第一；《天下雜誌》二〇二五 USR 大學公民調查，大學永續績效互評指標獲得公立一般大學組滿分，達成二連霸。《遠見雜誌》臺灣最佳大學，「國際化程度」臺灣第一名。

穩健提升國際聲譽，邁向世界頂尖大學的策略為，鏈結國際知名大學與機構，連結國內知名國際化企業優勢、深化國際多元實質合作。分三段進行：一、強化 PI 對 PI 跨國合作，與國際頂尖學術機構合作比重大幅提升，帶動研究成果與人才交流。二、鏈結國際跨域團隊合作，與筑波大學、京都大學、Université Grenoble Alpes 等校推動雙聯學位、合聘教師與產研共創。三、聚焦全球關鍵議題，厚植學術影響力。以研究創新、產學共榮為核心，推動成大與國內外知名企業之策略合作，攻堅關鍵議題，以及提升境外生職涯競爭力等。成大將持續深化國際布局、培育世界級人才，展現臺灣高教的國際影響力。

校友有約活動圓滿落幕後，緊接進行「二一四年度校友傑出成就獎」頒獎典禮，今年有四位校友獲此殊榮，由沈孟儒校長親自頒發獎牌，得獎者依頒獎序分別為：交通管理科學系六八級彭信坤、電機工程學系七五級馬大康、政治學系政治經濟研究所九六級陳淑姿以及高階管理碩士在職專班九八級盧鏡來。

沈孟儒校長對今年獲獎的四位傑出校友表達感謝，彭信坤院士在國家重要政策制定的時候，幫成大許多；馬大康學長帶領成大團隊參訪

Google，幫忙推薦給 Google 總部，促成並深化成大與 Google 的合作；盧鏡來學長知道學校困難、面臨挑戰的時候，都會主動提供支持協助；還有陳淑姿學姐關懷母校都讓他很感念。



國立成功大學

一一四年度校友傑出成就獎

彭信坤學長長期深耕學術研究，歷任中央研究院經濟研究所助理研究員至特聘研究員，並於二〇二四年七月當選中央研究院第三十四屆人文及社會科學組院士，九月兼任副院長職務。曾擔任臺灣經濟學會、區域科學學會及北美華人經濟學學會（CEANA）理事長等重要職務，學術影響深遠。彭學長研究專長涵蓋國際貿易、區域與產業經濟，成果卓著，榮獲國科會傑出獎、教育部學術獎及台灣經濟學會經濟傑出貢獻獎等多項殊榮。彭學長亦積極回饋母校，自二〇〇九年起擔任成大經濟系合聘教授，推動二〇一七年「RSAI 太平洋年會」於成大舉辦，並於二〇二四年擔任鳳凰講座主講人。二〇二五年更參與成大校務國際諮議委員會，持續以國際視野與專業貢獻支持母校發展。



彭信坤

交通管理科學系六八級 / 中央研究院副院長



馬大康學長於華盛頓大學取得電機博士，長期專注於電力系統與人工智慧專家系統的整合與創新。其卓越表現讓他在一九九八年入選《世界名人錄》（Who's Who in the World），並於二〇〇六年榮獲微軟全球金星獎。馬學長致力推動國際資源與臺灣學術接軌，二〇二〇年起促成 Google 大學交流計畫引進臺灣，與母校密切合作，資助生成式 AI、半導體及智慧醫療健康等多項研發計畫，並長期支持學生研究與國際交流。馬博士更進一步推動 Google 與成大建立合作交流計畫委員會（NCKU - Google Collaboration Program Committee），拓展大型語言模型機器學習、永續發展與硬體技術等合作，更提供 Google Cloud Credits 學生旅遊補助金。

此外，馬學長多次邀請母校師長參訪 Google 園區，共同規劃長期合作藍圖，以實際行動回饋母校，深化產學交流，深耕 AI 與半導體領域，成功引領全球 ChromeOS 發展，致力培育新世代人才，促成臺灣在數位轉型與科技創新上的國際影響力。

馬大康

電機工程學系七五級 / Google ChromeOS 研發總經理

陳淑姿學姐長期致力於青年政策事務推動。她在臺南市青年事務委員會服務期間，推動「青年好說共識座談會」與「青委小聚」等活動，成功搭建青年與政府溝通平台，並促成跨區合作團隊「淨零青碳號」，獲教育部肯定。她積極推動青年職涯發展，協助規劃公部門實習與工讀計畫，媒合數百名學子進入市府局處實習。

在專業領域上，陳學姐曾任成大醫學院「沙崙醫療服務與創新園區」籌設計畫顧問，協助解決財務與協調挑戰。二〇二四年起出任行政院主計總處主計長，主持中央政府總預算與前瞻基礎建設特別預算，致力提升財政紀律、推動綠色永續及數位轉型，並積極參與國際交流，展現臺灣財政專業與前瞻視野。在國家財經治理領域貢獻卓著，堪為母校楷模。



陳淑姿

政治經濟研究所九六級 / 行政院主計總處主計長



堅持「不看烏雲，只看陽光，一切向前看」信念的盧鏡來學長，在一九九六年以新臺幣一百二十萬元創立萬潤科技，第五年即成功上櫃，市值最高超過五百億元，成為臺灣上市櫃市值前三百大企業。他憑藉深耕被動元件與半導體設備產業的專業與遠見，帶領萬潤成功打入日月光、台積電等國際供應鏈，並在先進封裝、石墨散熱與矽光子 CPO 等前瞻技術領域持續布局，奠定公司於半導體設備市場的領航地位。

盧學長對母校情感深厚，長期關注人才培育與社會公益，持續舉辦創新競賽及獎助學金，學長二〇二四年捐贈獎助學金支持成大學子，並持續推動產學合作，期望以自身經驗回饋母校，培養更多優秀人才。此外，盧學長亦參與鳳凰基金投資，投入高達兩億元資源，助力產業與教育永續發展。

盧鏡來

高階管理碩士在職專班九八級 / 萬潤科技股份有限公司董事長

文 / 永續策略發展處 圖 / 新聞中心

國立成功大學榮獲行政院「一一四年度國家永續發展獎」教育類獎，體現學校在環境、社會與治理面向的長期深耕與整合成效，展現高教在國家永續發展中的關鍵角色與行動力。該獎項由行政院國家永續發展委員會主辦，旨在表揚於經濟、社會與環境三大構面均衡發展的典範機構，是國內永續領域的重要指標榮譽之一。

本次評選歷經初選、複選與決選多階段審查，成大由沈孟儒校長領軍行政團隊，包括李永春副校長、羅偉誠主任秘書、沈聖智教務長、吳建宏總務長及余睿羚永續長，通力合作規劃與簡報，最終自眾多參選單位中脫穎而出。此成果不僅肯定成大在永續治理上的系統布局，更彰顯學校在國家政策與社會需求之間扮演關鍵智庫與實踐者的雙重角色。

成大近年來完成永續治理架構建置，將校務治理與教育使命與國家淨零轉型策略緊密連結，形成全校一致推動的行動藍圖。學校聚焦「淨零碳排」、「韌

性防災」、「健康福祉」與「人文價值」四大主軸，並進一步延伸至「國土安全」與「國家韌性」等新興議題，透過人才培育與研究創新雙核心，推動能源轉型、循環經濟、負碳技術、防災治理與永續醫療等前瞻研究，成為國家政策的重要後盾。

沈孟儒校長表示，此次獲獎是全體教職員生多年來共同努力的成果，更是成大邁向百年重要里程碑之一。成大將永續價值內化為校務治理文化，透過跨領域協作、制度化推動與校園參與機制，逐步打造幸福共好且具韌性的學習與生活環境，讓師生與校友都能以成大為榮。這條路走來並不容易。若沒有對永續理念的堅定信念、面對未來的勇氣，以及長期累積與準備的能量，成功大學不可能站上這個國家級殿堂。「身為成大大校長，能與大家共同見證此刻，深感榮耀與感動。由衷感謝優秀的行政與教學團隊，以及全體師生與職員長期的投入與陪伴，讓全臺灣看見成大的實力與使命。」

余睿羚永續長指出，成大的永續發展

正從「校園實踐」邁向「社會共創」，未來五年將以永續治理為核心，串聯在地與全球議題，持續推動減碳科技、健康平權與綠色校園行動，使成大的經驗成為臺灣永續發展的重要驅動力。面對全球永續浪潮，成功大學將持續以前瞻視野深化教育創新與研究實踐，承擔國家使命、凝聚校友與社會支持，邁向百年，為臺灣與世界打造共好、韌性而永續的未來。



文、圖／新聞中心 整理／陳羿宏

成大沙崙醫院於十二月十八日上午在臺南歸仁舉行動土典禮，賴清德總統親臨主祭，陪祭者包括：成大校長沈孟儒、教育部部長鄭英耀、成大前校長蘇慧貞、臺南市副市長趙卿惠、中華民國醫師公會全國聯合會理事長陳相國、國發會主委葉俊顯、成大醫院院長李經維、王定宇立委、醫學院院長鄭修琦、林俊憲立委、總統府資政韓良誠、陳亭妃立委、行政院顧問李孟諺、謝龍介立委、衛福部次長莊人祥及賴惠員立委，一同虔心祝禱成大沙崙醫院開工大吉、平安無礙、順利完工。

成大沈孟儒校長首先致詞表示，今日是非常榮幸、感動且感恩的時刻。這一刻對成大而言，是邁向新里程的重要時刻，也是把醫學、科技與社會責任結合在一起的具體行動。成大沙崙醫院整體基地約四公頃，未來規劃為一所具備現代化與前瞻性的智慧醫院，預計設置六百六十四床，設定目標努力在二〇三〇年完工。「我們期盼未來不僅服務沙

崙科學園區，更成為南關線地區重要的醫療支柱，照顧沿線廣大民眾的健康。」沈孟儒校長特別感謝蘇慧貞前校長、陳相國醫師、李孟諺顧問以及賴清德總統，這四位貴人是成大沙崙醫院得以成形最關鍵的推手。

賴清德總統致詞時首先延伸沈孟儒校長向推動沙崙醫院動土的貴人們致意。他並指出，沙崙園區後續的第二期計劃正由國發會審議中。所有攸關人民福祉的建設，成功推動的關鍵除了中央與地方相互合作，更重要的是中央財政大力支持，也非常希望立法委員不分黨派，都能支持中央政府總預算審議，財政收支劃分法也能再次進行討論、更合理的分配，讓地方財政更加自主，也能夠保有中央財政有能力協助地方發展的力量，創造雙贏立場。

賴清德總統表示，未來是全面智慧化的時代，代表臺灣醫療服務的未來就在沙崙。成大與臺南市政府所規劃的沙崙園區，積極因應高齡化人口結構變遷以及公共治理、數位轉型的挑戰，未來沙崙醫院

完工之後，藉由發展人工智慧、雲端運算以及智慧系統優精準醫療，提升照護效率減輕醫護人員的負擔，更透過與研究機構合作，促進智慧醫療、再生醫療的研發，協助臺灣醫療發展持續跟國際接軌。總統指出，沙崙園區將成為帶動南臺灣醫療創新以及強化公共服務的重要智慧健康聚落，此為中央、地方的合作典範，不僅是醫療建設的動力，更象徵臺灣在智慧醫療、健康治理以及區域均衡發展上邁出關鍵的一步。

大點 成焦

賴清德總統親臨成大沙崙醫院動土儀式 期勉帶動臺灣醫療服務跨時代進步



二〇二六年《大學品牌力》成大奪冠 總排名第一 榮獲最佳品牌力、地區領航獎、學制標竿獎、最佳學群力獎

文、圖 / 新聞中心

104 人力銀行公布二〇二六年《大學品牌力》，國立成功大學脫穎而出，榮獲「最佳品牌力」、「地區領航獎」、「學制標竿獎」、「最佳學群力獎」（工程領域、建築與設計領域）等多項指標性獎項第一名，總排名第一，展現卓越的辦學成果與社會影響力。

二〇二六年《大學品牌力》頒獎典禮於一月七日上午於臺北 W Hotel 舉行，成功大學沈孟儒校長代表成大出席領獎。沈校長致詞時特別感謝各界對成大的肯定，並表示此次佳績奠基於成大九十四年來師生員工及全球二十二萬校友一起努力。沈校長強調，臺灣的前途非常倚重於高等教育的發展，希望在場高等教育的領航者持續為臺灣高等教育注入熱情與活力，讓臺灣的高等教育更好，臺灣也會更有希望。

二〇二六年《大學品牌力》，成大大一百二十三所大學評比中獲得總排名冠軍，拿下「最佳品牌力獎」第一名，同時也是「學制標竿獎（國立一般大學）」

第一名、「地區領航獎（南部一般大學）」第一名，並獲「最佳學群力獎」第二名，其中，「最佳學群力獎」的工程領域及建築與設計領域均為全國第一名，數理化領域、生命科學領域、地球與環境領域及管理領域均為全國第三名。

成大在《大學品牌力》評比中奪冠，不僅反映其長期深耕教學與研究的成果，也顯示其在就業市場、產業界與社會大眾心中，具備高度信賴與影響力。104 人力銀行分析：成大表現極致穩定，在高度權重區包括職務能力、未來能力及學群聘僱力上領先群雄，在中度權重區的產學力及研發力展現關鍵優秀成績，因此以穩健中堅、全面均衡的總和實力成為最終贏家。

104 人力銀行指出，「大學品牌力」指的是學校知名度、學生好感度的有機整合，社會大眾對於學校的整體印象與概念。由學生及校友的學研能力／就業力／性格態度、學校的聲譽／校風／辦學方針／軟硬實力、傳統媒體／社群媒體／口

碑傳播、校友薪資與高階領導力等多重面向形成。

104 人力銀行連續第三年發布《大學品牌力》，此次《大學品牌力》調查運用十二大面向共一百零五項指標（涵蓋職務能力、未來能力、學群聘僱力、性格優勢、知名度、學術聲望、產學力、研發力、國際力、高階領導力、永續力、學群薪資力），透過 104 人力銀行四百一十八萬筆大數據資料庫、千份企業人資問卷、教育部公開各大學自提資料、國際評比公開資訊（包括 QS 世界大學排名、THE 泰晤士高等教育世界大學排名、CWUR 世界大學排名中心），全面評比全國一百二十三所大學。104 人力銀行職涯永續長王榮春分析，二〇二六年「最佳大學品牌力」前十所學校皆為國立大學，九所與去年相同，顯示大學品牌力需長期經營，非一蹴可幾。