

分享二：

「服役是一種義務，也可以是一種選擇」，參與研發替代役至今已屆滿一年。回顧在一年前，我僅是個四處投履歷的研究所應屆畢業生，因所學之專長與專業並非純理工背景，以致在投履歷時的限制頗多，僅有少數的公司願意提供非理工背景出身的研發替代役名額；但為了能早日進入職場，在畢業後能直接進入業界工作，所以當初非常積極的投遞履歷。然而在次數有限的面試次數中，掌握在最短的時間內，讓企業面試官了解你的人格特質與專業，以下讓我來分享面試的心得與觀念給學弟們做為參考。

「態度，一個人態度可以決定一切。」在面試的訪談中需要給予面試官一個正向積極的態度，專業能力是可以訓練培養出來的，但是一個人的態度卻是決定於他本身人格特質的關鍵，故在訪談面試時需要盡量將自己的優點表現出來，但卻又不誇大，態度積極卻不急躁的人格特質，如此方可在面試時獲得企業的青睞。

選擇研發替代役前需要謹慎的考慮所投遞的公司與工作內容是否能夠取得共識。為期三年的合約，若因工作環境與內容和所期望的有所落差，雖可利用回役的制度回到一般替代役的體制，但卻也浪費了自己寶貴的時間，也枉費了當時選擇研發替代役可以省去服役時間的初衷。整體研發替代役的制度才剛起步，也許在某些層面上的規章並無相當完善，但需求能夠被提出討論就有改善的空間。故學弟們對於制度上有任何問題都可提出建議，為自己也為大家謀福利。

成大資源工程所 簡重光校友
服務機構：奇美電子股份有限公司